

# Investis ta posture de manager

Deux jours pour construire la confiance, mobiliser les talents, développer un management motivant, et accompagner la progression collective avec méthode et impact.

## Objectifs de la formation :

- Développer une posture managériale affirmée, adaptée à son environnement
- Renforcer la motivation individuelle et collective au sein de l'équipe
- Accompagner l'évolution des compétences et des talents de ses collaborateurs

## Durée de la formation

2 jours

## Public ciblé

Managers en poste ou en prise de fonction souhaitant faire évoluer leur posture et renforcer leur impact dans l'accompagnement de leurs équipes.

## Modalités d'évaluation

- Évaluation des connaissances lors des questions / réponses
- Évaluation des compétences lors de jeux de rôles et d'exercices pratiques (évaluation formative)
- Évaluation de la capacité du stagiaire à utiliser des techniques lors de simulation (feed-back des autres participants et du formateur)
- Les débriefings permettront d'identifier les capacités à clarifier, les zones à risque et les points critiques
- Le formateur apporte un feed-back individualisé par une évaluation formative tout au long de la journée
- En fin de formation, le formateur remet à chaque stagiaire des fiches d'évaluation portant sur le déroulement de la formation, son contenu, l'adéquation par rapport à leurs attentes.

## Proposition pédagogique

### Affirmer sa posture de manager

- Les différents styles de management : adaptabilité et intention managériale
- Identifier sa posture actuelle et ses points d'appui
- Clarifier son rôle et sa légitimité dans l'équipe
- Détecter, identifier et réguler ses émotions

### Créer les conditions de la motivation

- Comprendre les leviers de motivation : besoins fondamentaux, reconnaissance, sens
- Adapter son management aux différentes personnalités et aspirations
- Instaurer un climat de confiance et d'engagement durable

### Accompagner l'évolution des compétences

- Détecter les potentiels et les besoins d'évolution dans l'équipe
- Donner du feedback constructif et orienté développement
- Fixer des objectifs stimulants et progressifs

### Fédérer et faire grandir l'intelligence collective

- Animer des temps collectifs efficaces : réunions participatives, points d'équipe dynamiques
- Conduire des entretiens mobilisateurs : suivi, recadrage, développement

**Emilie THIEFFRY**

ATUITI Accompagnements

06 75 49 11 90 - Atuiti.fr

ethieffry@atuiti-accompagnements.fr



- Co-construire avec son équipe : intégrer les idées, responsabiliser, favoriser la décision partagée
- Favoriser la coopération, l'apprentissage entre pairs et l'innovation

### Le concept pédagogique

- Apports interactifs, outils concrets et adaptables au quotidien
- Mise en pratique à travers des études de cas et des simulations
- Débriefings réguliers, ancrage par la reformulation collective
- Activités Ludo pédagogiques en groupe et en binôme
- Création d'un plan d'action individuel en fin de formation

